

Спецификација предмета за књигу предмета

Студијски програм		ОСНОВНЕ СТРУКОВНЕ СТУДИЈЕ – БИЗНИС И МЕНАџМЕНТ		
Изборно подручје (модул)				
Врста и ниво студија		ОСНОВНЕ СТРУКОВНЕ СТУДИЈЕ, ПРВИ НИВО		
Назив предмета		МЕНАџМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА		
Наставник (за предавања)		ПРОФ.ДР ДРАГАН МИХАЈЛОВИЋ		
Наставник/сарадник (за вежбе)		МР МИРА ЂОРЂЕВИЋ		
Наставник/сарадник (за ДОН)				
Број ЕСПБ	8	Статус предмета (обавезни/изборни)	Обавезни	
Услов	неусловљен			
Циљ предмета	Изучавање и студирање научне области као новог концепта вођења предузећа и менаџмента људских ресурса. Припрема студената за практичну примену савременог концепта вођења предузећа са тежиштем на управљање.			
Исход предмета	Проучавање ове научне дисциплине обезбеђује студентима сазнање о принципима ефикасног организовања и управљања процесима рада, организациону структуру и преобликовање структуре савремене компаније.			
Садржај предмета				
Теоријска настава	<p>П-01: Уводно предавање; П-02: Општи појмови о управљању људским ресурсима – појам, предмети циљеви; П-03: Активности управљања људским ресурсима – анализа посла, планирање људских ресурса; П-04: Регрутовање људских ресурса; П-05: Активности управљања људским ресурсима – селекција људских ресурса; П-06: Методи и инструменти професионалне селекције; П-07: Активности управљања људским ресурсима – социјализација и оријентација запослених; П-08: Активности управљања људским ресурсима – тренинг и образовање запослених; П-09: Првиколаквијум; П-10: Активности управљања људским ресурсима – оцена перформанси запослених; П-11: Активности управљања људским ресурсима – награђивање и мотивисање запослених; П-12: Активности управљања људским ресурсима – здравље и безбедност запослених; П-13: Управљање каријером, деградација и отпуштање запослених; П-14: Организација функције за управљање људским ресурсима; П-15: Сумирање резултата рада у току семестра.</p>			
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад)	<p>В-01: Упознавање са предметом; В-02: Важност управљања људским ресурсима; В-03: Анализа посла и планирање људских ресурса; В-04: Регрутовање људских ресурса; В-05: Селекција људских ресурса; В-06: Методи професионалне селекције; В-07: Социјализација и оријентација запослених; В-08: Тренинг и образовање запослених; В-09: Први колоквијум; В-10: Оцена перформанси запослених; В-11: Награђивање и мотивисање запослених; В-12: Здравље и безбедност запослених; В-13: Управљање каријером запослених; В-14: Организација функције за управљање људским ресурсима; В-15: Расправа на тему управљања људским ресурсима, практични примери. Израда и одбрана самосталног семинарског рада на тему коју студент бира у договору са предметним наставником – сарадником.</p>			
Литература				
1	М. Јовановић, Ж. Кулић, Т. Цветковски, <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Мегатренд универзитет, Београд, 2004.			
2	Г. Деслер, <i>Основи менаџмента људских ресурса</i> , Дата Статус, Београд, 2007.			
Број часова активне наставе недељно током семестра/триместра/године				
Предавања	Вежбе	ДОН	Студијски истраживачки рад	Остали часови
3	2			
Методе извођења наставе	интерактивна предавања, дискусије, радионице, семинарски радови			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит		поена
активност у току предавања	5	писмени испит		60
практична настава	5	усмени испит		
колоквијуми	/			
семинари	30			