

## Спецификација предмета за књигу предмета

<b>Студијски програм</b>		ОСНОВНЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ – БИЗНИС И МЕНАЏМЕНТ		
<b>Изборно подручје (модул)</b>				
<b>Врста и ниво студија</b>		ОСНОВНЕ АК СТУДИЈЕ, ПРВИ НИВО		
<b>Назив предмета</b>		<b>МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА</b>		
<b>Наставник (за предавања)</b>		<a href="#">ПРОФ. ДР ДРАГАН МИХАЈЛОВИЋ</a>		
<b>Наставник/сарадник (за вежбе)</b>		<a href="#">МР МИЛИЦА ПАУНОВИЋ</a>		
<b>Наставник/сарадник (за ДОН)</b>				
<b>Број ЕСПБ</b>	8	<b>Статус предмета (обавезни/изборни)</b>	Обавезни	
<b>Услов</b>	неусловљен			
<b>Циљ предмета</b>	Изучавање и студирање научне области као новог концепта вођења предузећа и менаџмента људских ресурса. Припрема студената за практичну примену савременог концепта вођења предузећа са тежиштем на управљање.			
<b>Исход предмета</b>	Проучавање ове научне дисциплине обезбеђује студентима сазнање о принципима ефикасног организовања и управљања процесима рада, организациону структуру и преобликовање структуре савремене компаније.			
<b>Садржај предмета</b>				
<b>Теоријска настава</b>	<p><b>П-01:</b> Уводно предавање; <b>П-02:</b> Општи појмови о управљању људским ресурсима – појам, предмети циљеви; <b>П-03:</b> Активности управљања људским ресурсима – анализа посла, планирање људских ресурса; <b>П-04:</b> Регрутовање људских ресурса; <b>П-05:</b> Активности управљања људским ресурсима – селекција људских ресурса; <b>П-06:</b> Методи и инструменти професионалне селекције; <b>П-07:</b> Активности управљања људским ресурсима – социјализација и оријентација запослених; <b>П-08:</b> Активности управљања људским ресурсима – тренинг и образовање запослених; <b>П-09:</b> Првиколеквијум; <b>П-10:</b> Активности управљања људским ресурсима – оцена перформанси запослених; <b>П-11:</b> Активности управљања људским ресурсима – награђивање и мотивисање запослених; <b>П-12:</b> Активности управљања људским ресурсима – здравље и безбедност запослених; <b>П-13:</b> Управљање каријером, деградација и отпуштање запослених; <b>П-14:</b> Организација функције за управљање људским ресурсима; <b>П-15:</b> Сумирање резултата рада у току семестра.</p>			
<b>Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад)</b>	<p><b>В-01:</b> Упознавање са предметом; <b>В-02:</b> Важност управљања људским ресурсима; <b>В-03:</b> Анализа посла и планирање људских ресурса; <b>П-04:</b> Регрутовање људских ресурса; <b>В-05:</b> Селекција људских ресурса; <b>В-06:</b> Методи професионалне селекције; <b>В-07:</b> Социјализација и оријентација запослених; <b>В-08:</b> Тренинг и образовање запослених; <b>В-09:</b> Први колоквијум; <b>В-10:</b> Оцена перформанси запослених; <b>В-11:</b> Награђивање и мотивисање запослених; <b>В-12:</b> Здравље и безбедност запослених; <b>В-13:</b> Управљање каријером запослених; <b>В-14:</b> Организација функције за управљање људским ресурсима; <b>В-15:</b> Расправа на тему управљања људским ресурсима, практични примери. Израда и одбрана самосталног семинарског рада на тему коју студент бира у договору са предметним наставником – сарадником.</p>			
<b>Литература</b>				
1	М. Јовановић, Ж. Кулић, Т. Цветковски, <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Мегатренд универзитет, Београд, 2004.			
2	Г. Деслер, <i>Основи менаџмента људских ресурса</i> , Дата Статус, Београд, 2007.			
<b>Број часова активне наставе недељно током семестра/триместра/године</b>				
<b>Предавања</b>	<b>Вежбе</b>	<b>ДОН</b>	<b>Студијски истраживачки рад</b>	<b>Остали часови</b>
3	2			
<b>Методе извођења наставе</b>	интерактивна предавања, дискусије, радионице, семинарски радови			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>				
<b>Предиспитне обавезе</b>	<b>поена</b>	<b>Завршни испит</b>		<b>поена</b>
активност у току предавања	5	писмени испит		60
практична настава	5	усмени испит		
колоквијуми	/			
семинари	30			