

ЦОН НЕЗБИТ УНИВЕРЗИТЕТУ БЕОГРАД
ФАКУЛТЕТУ ЗА МЕНАџМЕНТ
ЗАЈЕЧАР

02 Број 612-003-583
Датум 24.02.2016
Партиципација у пројекту
С.А.Д. Београд

ЗАВРШНИ РАД НА СТУДИЈАМА ТРЕЋЕГ СТЕПЕНА

(навести: ДОКТОРСКА ДИСЕРТАЦИЈА, МАГИСТАРСКИ РАД ИЛИ УМЕТНИЧКИ ПРОЈЕКАТ)

На основу одлуке Сената Универзитета од
докторску дисертацију под називом:

29.01.2016. , пошто смо проучили урађену
„Успешно управљање привредом као
фактор брже транзиције наше земље“

кандидата: Слободана Младеновића подносимо следећи:
(звање, име и презиме кандидата)

РЕФЕРАТ

1. Основни подаци о кандидату, докторској дисертацији/магистарском раду/уметничком пројекту

(Елементарни подаци о кандидату, наслову рада, обиму и библиографским подацима)

Младеновић Слободан, рођен је 25.9.1960.год.у Куманову, у Републици Македонији. Са одличним успехом завршио је основну школу у с.Матејче код Куманова 1975. и Средњу техничку војну школу у Загребу 1979.год. На Економском факултету у Мостару дипломирао је 1984., а такође на Економском факултету у Косовској Митровици магистрирао 2009. год. По потреби службе или због више силе службовао је у пет гарнизона: Билећа, Приштина, Пећ, Крушевац и Лесковац. Због смањења старешинског кадра у Војсци Србије, и незаинтересованости командног кадра Војске Србије, за израду његове магистарске тезе, 2005. год. је пензионисан у чину кап. I кл., и од тада живи и ради у Лесковцу. Ожењен је, са својом супругом Весном има две кћери.

Последипломске студије на Економском факултету у Приштини, смер Реконструкција југословенске привреде и савремени тржишни токови, успешно је завршио 02.06.2009. са одбраном магистарске тезе под називом „Економска мисао Михаила Вујића“, с чиме је стекао звање магистар економских наука. Заинтересован за даље напредовање и стручно усавршавање, и одобравањем израде докторске дисертације, дао би свој пуни допринос даљем напретку науке.

ПРОФЕСИОНАЛНО ИСКУСТВО: на војним пословима техничке службе као вођа тима од 2005 – 1993 год. у Лесковцу, Крушевцу, Пећи, Билећа, где је неопходно познавање и одржавање техничких средстава.

Докторска дисертација под називом „Успешно управљање као фактор брже транзиције наше земље“ је написана на 188 страна и обухвата две целине. У првом делу рада је теоретски пропраћена тема дисертације, док се у другом делу рад базира на испитивању резултата истраживања, која су спроведена у предузећима Јужног региона Србије. На крају је изведен закључак и у њему доказане хипотезе. Дисертација садржи и прилоге, који су дати на самом крају рада.

2. Предмет и циљ докторске дисертације/магистарског рада/уметничког пројекта

(Показати да је реч о оригиналној идеји, значајној за развој научне или уметничке области)

Предмет рада је што ефикасније управљање привредом јер се оно појављује као фактор ради постизања што брже транзиције наше земље. Погодности се огледају у заустављању даљњег пада привредног раста и постизању макар и минималног привредног развоја, промени својине, тј. приватизацији, али и макро-економској стабилизацији, слободном формирању домаћих цена, спољнотрговинској либерализацији, увођењу нових институција, што све доприноси укључивању у светске привредне токове и порасту животног стандарда.

Предмет рада је приказати које још мере треба предузети, како би промене у систему и економској политици којима се функционисање савремених привреда и друштава прилагођава постојећим развојним условима и захтевима дало резултате. На макро-економском плану наглашен је процес дерегулације економске активности, ради повећања ефикасности привређивања. При томе долази до денационализације (технолошки развој и развој знања представљају главне чиниоце тих процеса).

Предмет рада је установљивање неопходних претпоставки за успешно управљање привредом које се огледају кроз институционалне промене за развој МСП и предузетништва, реструктурирање великих предузећа, развој финансијског тржишта, тржишта рада, ради повећања извоза у условима транзиције.

Предмет рада је и мисија и визија, СВОТ анализа, спровођење анкете у анализираним предузећима ради прикупљања података неопходних за χ^2 анализу и потврђивање полазних претпоставки, односно помоћне и на крају главне хипотезе.

Циљ докторске дисертације: је доказати да уколико се успешније управља наведеним предузећима у постојећим тржишним условима, утолико ће већа добит бити остварена, посматрано на микро-нивоу. То исто важи и на макро-нивоу, ако целокупну привреду Србије посматрамо као јединствени систем, уз нормално уважавање специфичности појединих подсистема. Циљ истраживања је и доказати да се економски смисао транзиције огледа у настојању да се системским променама оствари што већа ефикасност у односу на ону која је остваривана у нетржишним или квази тржишним условима. То се постиже успостављањем тржишног модела као и изградњом тржишних институција и структурним променама. Крајњи резултат тих промена је интеграција појединачних привреда у светску привреду.

3. Основне хипотезе од којих се полазило у истраживању

(Објаснити да ли су хипотезе научно потврђене или оборене)

Основна хипотеза:

Што је успешније управљање привредом, то је пут ка успешној транзицији наше земље бржи.

То захтева постојање законских прописа којима се штити уговор и својина, који представљају основни елемент заштите сваког учесника у игри и чврсту подлогу јединствених правила игре у тржишној утакмици. При томе треба имати у виду и следеће: да се највећи део средстава за производњу налази у рукама приватних власника; да постоји конкуренција која представља најважнији елемент тржишне привреде; да је у транзицији неопходно подстицати домаћу штедњу а с тиме повећавати акумулативну способност привреде, да је неопходан праведан и ефикасан порески систем, добра инфраструктура и окружење.

Помоћне хипотезе:

-Што је циљ боље постављен и постигнуто квалитетније управљање, од стране менаџера с тиме је најпре обезбеђен то дужи опстанак, а затим раст и развој привредних субјеката;

успешно привређивање првенствено захтева ангажовање свих потенцијала једне привреде. Тај захтев условљава да се људи придобијају за остваривање својих циљева. Задатак менаџмента је да обезбеди остваривање овог начела, из простог разлога што људи само у таквим условима прихватају да ангажују своје укупне радне и креативне способности. Менаџмент како би обезбедио опстанак, а даље и раст и развој поред људских мора ангажовати и материјалне ресурсе и све то ускладити према постављеним циљевима, а то не може без квалитетног управљања, што му је и крајња обавеза.

-Што је мотивисаност запослених већа, то је већа шанса за економски напредак;

како је мотивација процес покретања људске активности, која се усмерава према постизању одређених циљева, то треба настојати да она буде што већа, било да је материјалне или нематеријалне природе (моралне) природе, при чему треба настојати да ова прва буде што значајнија;

-Што су планови реалнији то је лакше њихово остваривање;

како је планирање прва функција менаџмента, а план основни инструмент којим се конкретизују циљеви економске политике појединог предузећа, и коме се тежи, то се приликом анализе резултата утврђује, у којој је исти остварен, како би се у случају неиспуњења, могли што реалније утврдити узроци одступања;

- Што је боља организација рада у привредним организацијама, резултати економског развоја су очекивано бољи;

након планирања наступа организовање тј. формирање организационе структуре која ће омогућити реализацију постављених циљева и задатака из претходне фазе; неопходно је да организациона структура буде тако постављена да сви делови орга-

низације буду складни и омогуће што боље остваривање циљева. Ова фаза треба да омогући реализацију оног што је зацртано у фази планирања.

4. Кратак опис садржаја

У В О Д

I МЕТОДОЛОШКО - ХИПОТЕТИЧКИ ОКВИРИ ИСТРАЖИВАЊА

- 1.1. ПРЕДМЕТ РАДА
- 1.2. ЦИЉ РАДА
- 1.3. ГЛАВНА И ПОМОЋНЕ ХИПОТЕЗЕ
- 1.4. ИСТРАЖИВАЧКИ ПОСТУПАК
- 1.5. НАУЧНИ ДОПРИНОС

II ИСТОРИЈСКИ РАЗВОЈ МЕНАѢМЕНТА У СВЕТУ И КОД НАС

- 2.1. Историјски развој потреба за менаѢментом
- 2.2. Генеза мисли о менаѢменту
 - а) класична школа или "школа научног управљања"
 - б) школа људских ресурса
 - в) емпиријско-менаѢерска школа управљања
 - г) школа „социјалних система“
 - д) „нова школа“ америчке теорије управљања

III ТЕОРИЈСКИ АСПЕКТИ ПРИВРЕДНИХ СИСТЕМА

- 3.1. Развој привредног система Србије од 1945. до 2000. године
- 3.2. Основни типови савремених тржишних привреда
- 3.3. Карактеристике тржишних привреда
- 3.4. Економска парадигма социјализма и проблеми социјалистичких привреда
- 3.5. Стратегија прелазног периода
- 3.6. Транзиција постсоцијалистичких привреда
- 3.7. Својина, слобода и креативност
- 3.8. Политика - поље отпора трансформацији привреда
- 3.9. Реформа државе - услов успешне транзиције

3.10. Глобализација и транзиција

IV ПОЈАМ, СУШТИНА И РЕЗУЛТАТИ ТРАНЗИЦИЈЕ

- 4.1. Појам и економска суштина процеса транзиције
- 4.2. Циљ и модели транзиције
- 4.3. Основни садржај и идеолошке предрасуде процеса транзиције
 - 4.3.1. Макроекономска стабилизација
 - 4.3.2. Либерализација домаћих цена
 - 4.3.3. Спољнотрговинска либерализација
 - 4.3.4. Институционалне промене
 - 4.3.5. Приватизација
- 4.4. Улога државе у процесу транзиције
- 4.5. Резултати транзиције

V НЕОПХОДНЕ ПРЕТПОСТАВКЕ ЗА УСПЕШНО УПРАВЉАЊЕ ПРИВРЕДОМ, КАО УСЛОВ БРЖЕ ТРАНЗИЦИЈЕ НАШЕ ЗЕМЉЕ

- 5.1. Институционалне промене као претпоставка развоја малих и средњих предузећа
 - 5.1.1. Улога и значај малих и средњих предузећа
 - 5.1.2. Улога државе у управљању развојем малих и средњих предузећа (МСП)
 - 5.1.3. Допринос локалне самоуправе развоју предузећа
 - 5.1.4. Значај финансијских институција у управљању развојем предузећа
 - 5.1.5. Циљеви и заједничке акције удружења приватних предузетника
 - 5.2. Подстицање развоја малих и средњих предузећа и предузетништва
 - 5.2.1. Регионална Агенција за развој МСП и предузетништва
 - 5.3. Реструктурирање великих предузећа у Србији
 - 5.4. Институционалне претпоставке повећања извоза у условима транзиције
 - 5.5. Развој финансијског тржишта у функцији транзиционих процеса
 - 5.6. Институционални аспекти функционисања тржишта рада

VI ИСТРАЖИВАЊЕ И СВОТ АНАЛИЗА У ПРЕДУЗЕЋУ ФИНАЛНЕ ОБРАДЕ ДРВЕТА ЈАБЛАНИЧКОГ ОКРУГА: ПП „ПРОДУКТ“ ПЕЧЕЊЕВЦЕ И ХОЛДИНГ КОМПАНИЈИ „СИМПО“ ВРАЊЕ И ЊИХОВО УСПОРЕЂИВАЊЕ

- 6.1. Мисија и циљеви организације
- 6.2. Анализа спољњег окружења
- 6.3. Истраживање и анализа унутрашњег окружења- СВОТ анализа
- 6.4. Дефинисање стратегије
- 6.5. Примена стратегије
- 6.6. Контрола стратегије
- СВОТ анализа - ПП „ПРОДУКТ“ ПЕЧЕЊЕВЦЕ
- СВОТ анализа – ХК „СИМПО“ ВРАЊЕ
- 6.7. Анализа добијених резултата холдинг компаније „СИМПО“ ВРАЊЕ

У П И Т Н И К
РЕЗУЛТАТИ ИСПИТИВАЊА

ЗАКЉУЧАК
ЛИТЕРАТУРА
ПРИЛОЗИ

5. Остварени резултати и научни допринос

(Конкретно навести допринос научној, стручној или уметничкој области)

Резултати дисертације пре свега, имају **друштвени допринос**: Доказано је да што је успешније управљање привредом то је већа могућност бржег завршетка транзиције наше земље. Успешан завршетак транзиције наше земље, која је почела 1989., а траје и данас, подразумева визију, добру мисију (мере и радње) и добру стратегију да би се остварио постављени циљ. Циљ је жељена слика и зато пре њеног остварења, претходи прелазно стање које је дуго и тешко, а у економији се назива транзиција.

Конкретан **научни допринос**:

Оригинално дело које добро поткрепљено чињеницама из праксе (анализа предузећа финалне обраде дрвета на југу Србије: ПП „ПРОДУКТ“- ПЕЧЕЊЕВЦЕ код ЛЕСКОВЦА (које од самог оснивања послује, као приватно) и ХК „СИМПО“ ВРАЊЕ, (које је од 31.10.2014 у већинском државном власништву)).

Урађена анализа представља синергију менаџмента и његове конкретизације у пракси, са циљем указивања на економску страну транзиционог процеса. Позитивне стране извршене SWOT анализе и обрађених упитника статистичким методама (χ^2 анализа) су следеће:

-створена је повољна клима тих предузећа за наступ на домаћем и иностраном тржишту, при томе је дефинисана нова пословна философија предузећа, извршено је адекватно дизајнирање организационе структуре и успостављен адекватни информациони систем;

-унапређено је укупно пословање и превладане су слабости свих кључних пословних функција и активности;

-извршено је реструктурирање унутрашње организационе структуре;

-извршено је иновирање управљачке структуре и система контроле;

-извршено смањење кадровског потенцијала и усклађене су потребе за кадровима према технолошким захтевима;

- извршено је осавремењавање производног програма;

-на мотивацију запослених се утиче пре свега стварањем добрих услова рада и подстицањем креативности запослених.

Добијеним резултатима истраживања, дисертација представља научно потврђено дело. Кључ пословног успеха нису превасходно материјални ресурси и информације, већ људи запослени у протеклим годинама, који су били исправно мотивисани и усмерени; негује се култ личности, осећај припадности успешној фирми код већине запослених и тежња за изједначавањем и отпор да се екстра учинак екстра награди, што је такође један од друштвених доприноса дисертације.

На основу добијених резултата предлаже се као модел управљања који је применљив у пракси и омогућава бржи и успешнији транзициони процес.

6. Закључак

(Навести да је докторска дисертација/магистарски рад/уметнички пројекат урађена у свему према одобреној пријави, да је оригинално и самостално научно или уметничко дело и да су се стекли услови за његову јавну одбрану)

Урађена докторска дисертација под називом „Успешно управљање привредом као фактор брже транзиције наше земље“, је у потпуности урађена према постављеним циљевима из пријаве теме и као таква одговара нивоу докторских дисертација, према процедурама Џон Незбит универзитета. Резултати истраживања у области транзиционих процеса, којим се бави дисертација, су значајни, како са теоријског, тако и са практичног аспекта. Сам рад даје допринос развоју теорије менаџмента, али и примени метода менаџмента на практичним примерима. Самим тим се може закључити да се савремено управљање, односно саврмени менаџмент, мора што пре применити у готово свим пословним субјектима наше земље.

На основу претходно изнетог, Комисија за оцену рада предлаже Наставно-научном Већу Факултета за менаџмент у Зајечару да се докторанту Младеновић Слободану одобри даља процедура, усвајања Извештаја о оцени рада, па све до стицања услова за јавну одбрану докторске дисертације под називом „Успешно управљање привредом као фактор брже транзиције наше земље“.

Место и датум:

Зајечар, 24.02.2016

Чланови Комисије за оцену подобности кандидата и теме докторске дисертације/магистарског рада/уметничког пројекта

1. Проф. др Драган Михајловић,
редовни професор, Факултет за менаџмент, Зајечар

2. Проф. др Петар Веселиновић,
редовни професор, Економски факултет, Крагујевац

3. Проф. др Силвана Илић, ванредни професор, Факултет за менаџмент, Зајечар